

株式会社太平行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日から平成33年3月31日までの5年間

2. 当初の課題

課題1：パートタイマーの女性の割合は高いが、正社員に占める女性の割合が低い

課題2：正社員を目指す女性が少ない

課題3：男女の勤続年数は大きな差は見られないが、役職者の女性の割合が低い

課題4：役職者を目指す女性が少ない

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：契約社員・パートタイマーから正社員を希望する女性を育成し、女性の正社員の割合を3割以上とする。

〈取組内容〉

平成28年 6月～ 女性社員に対する現状把握のための意識調査アンケートの実施

平成28年12月～ 女性契約社員の希望者に対する個人面談等により昇格試験等の受験勧奨、研修等を通じた意識改革・能力開発支援を行うためのプログラムの検討

平成29年12月～ プログラムの決定

平成30年 6月～ 個人面談等、研修等を開始。課題の検証

平成32年 6月～ 実際に昇格したものの定期的なフォローアップを実施

目標2：役職者を希望する女性正社員を育成し、女性係長(事業所においては女性主任)を2割以上とする。

〈取組内容〉

平成28年 6月～ 女性社員に対する現状把握のための意識調査アンケートの実施

平成28年12月～ 女性契約社員に対する個人面談等により昇格試験等の受験勧奨、研修等を通じた意識改革・能力開発支援を行うためのプログラムの検討

平成29年12月～ プログラムの決定

平成30年 6月～ 個人面談等、研修等を開始。課題の検証

平成32年 6月～ 実際に昇格したものの定期的なフォローアップを実施