

(データの最終更新日 : 2025年5月27日)

①女性活躍推進法に基づく情報公表

「男女の賃金の差異」

区 分	男女の賃金の差異
全 労 働 者	54.7%
正 規 労 働 者	72.6%
非正規労働者	124.7%

- ・男性の年間賃金に対する女性の年間賃金の平均の割合を示しています。
- ・対象期間: 令和6年度(令和6年4月1日～令和7年3月31日)
- ・女性の非正規労働者の割合が多いため全労働者の平均値が低くなっています。

「労働者に占める女性労働者の割合」

区 分	女性の割合
事 務 職	36.7%
営 業 職	22.7%
指導員職	17.1%
パート職	60.4%

- ・労働者に占める雇用管理区分ごとの女性の割合を示しています。
- ・対象日: 令和7年3月31日現在

「男女別の育児休業取得率」

区 分	女性	男性
事 務 職	100.0%	0.0%
営 業 職	100.0%	0.0%
指導員職	100.0%	0.0%
パート職	100.0%	0.0%

- ・男女別の育児休業取得率を示しています。
- ・対象期間：令和6年度（令和6年4月1日～令和7年3月31日）

「労働者の一月当たりの平均残業時間」

区 分	1月当たりの平均残業時間
事 務 職	4.4時間
営 業 職	4.2時間
指導員職	20.5時間

- ・労働者の一月当たりの平均残業時間を示しています。
- ・対象期間：令和6年度（令和6年4月1日～令和7年3月31日）

(データの最終更新日 : 2025年5月27日)

②次世代育成支援対策推進法に基づく情報公表

「労働者の育児休業取得の状況」

区 分	男性
事 務 職	0.0%
営 業 職	0.0%
指導員職	0.0%
パート職	0.0%

- ・男性の育児休業取得率を示しています。
- ・対象期間: 令和6年度(令和6年4月1日～令和7年3月31日)

「労働時間の状況把握」

区 分	1月当たりの平均残業時間
事 務 職	4.4時間
営 業 職	4.2時間
指導員職	20.5時間

- ・フルタイム労働者一月当たりの平均残業時間を示しています。
- ・対象期間: 令和6年度(令和6年4月1日～令和7年3月31日)